دانشگاه یاسوج
هیئت امناء

بسم الله الرحمن الرحیم
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:
تاریخ:
پیوست:

شیوه نامه تشویق نویسندگان مقالات منتشر شده اعضای هیئت علمی دانشگاه یاسوج در نشریات معتبر بین المللی و داخلی

مقدمه

به‌منظور ارتقای جایگاه علمی دانشگاه یاسوج و حمایت هدفمند از تولید و انتشار پژوهش‌های باکیفیت، ایجاد سازوکارهای شفاف و منسجم تشویقی برای اعضای هیئت علمی ضروری است. انتشار مقالات علمی در نشریات معتبر داخلی و بین‌المللی، یکی از مهم‌ترین شاخص‌های ارزیابی فعالیت‌های پژوهشی و از عوامل مؤثر در افزایش مرجعیت علمی دانشگاه در سطوح ملی و بین‌المللی به شمار می‌رود.

بر این اساس، این شیوه‌نامه با هدف تشویق نویسندگان مقالات منتشرشده در نشریات معتبر، تعیین ضوابط و معیارهای مشخص برای بهره‌مندی از مشوق‌های پژوهشی، و تأکید بر کیفیت، اصالت و اثرگذاری دستاوردهای علمی تدوین شده است. اجرای این شیوه‌نامه زمینه‌ساز ارتقای کمّی و کیفی تولیدات علمی، تقویت اخلاق و مسئولیت‌پذیری پژوهشی، و بهبود جایگاه دانشگاه یاسوج در نظام‌های معتبر ارزیابی و رتبه‌بندی علمی خواهد بود.

ماده ۱- تعاریف

۱-۱- دانشگاه: در این شیوه نامه، دانشگاه یاسوج به اختصار "دانشگاه" نامیده می‌شود.

۱-۲- ضریب تأثیر (Impact Factor – IF): شاخصی علم‌سنجی است که برای ارزیابی میانگین میزان استناد به مقالات یک نشریه علمی به‌کار می‌رود و توسط Clarivate Analytics در گزارش سالانه Journal Citation Reports (JCR) منتشر می‌شود و معمولاً هر سال در اواخر ماه ژوئن، مربوط به عملکرد استنادی سال قبل اعلام می‌گردد. به‌عنوان مثال، ضرایب تأثیر سال ۲۰۲۴ در اواخر ماه ژوئن ۲۰۲۵ منتشر می‌شوند.

۱-۳- ضریب تأثیر متوسط (MIF[1]): منظور از ضریب تأثیر متوسط، میانگین ضریب تأثیر گروه موضوعی (Subject Category) است که نشریه در آن قرار دارد.

۱-۴- مقاله جبهه پژوهش[2] (Research Front Paper): شامل مقاله‌ای می‌شود که در یک حوزه علمی خاص، بیشترین نوآوری و تمرکز استنادی را دارد و مرزهای فعال دانش را نشان می‌دهد. تشخیص و شناسایی این مقالات به‌صورت رسمی توسط شرکت Clarivate Analytics و بر اساس داده‌های Web of Science (WOS) انجام می‌شود.

۱-۵- مقاله داغ[3] (Hot Paper): بر اساس معیارهای Clarivate Analytics در پایگاه WOS، یک مقاله زمانی به‌عنوان مقاله داغ شناخته می‌شود که از نظر تعداد استناد در بازه زمانی کوتاه، در حدود یک‌دهم درصد (Top 0.1%) مقالات همان گروه موضوعی و

---

[1]. Median Impact Factor
[2] Research Front Paper
[3]. Hot Paper

دکتر علی [illegible] صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه تصویب شد مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

همان بازه زمانی انتشار قرار گیرد. این آستانه بسیار سخت‌گیرانه است و به همین دلیل، عنوان مقالات داغ نشان‌دهنده توجه استثنایی و سریع جامعه علمی به آن مقاله هستند.

۱-۶- مقاله پراستناد[۴] (Highly Cited Paper): به مقاله‌ای اطلاق می‌شود که از نظر تعداد استناد، در بازه زمانی مشخص، در میان یک درصد برتر (Top 1%) مقالات همان گروه موضوعی قرار گیرد. تشخیص این مقالات به‌صورت رسمی توسط شرکت Clarivate Analytics و بر اساس داده‌های WOS انجام می‌شود. مقالات پراستناد نشان‌دهنده تأثیر علمی پایدار و گسترده هستند و معمولاً نقش مرجع در توسعه آن حوزه پژوهشی ایفا می‌کنند.

۱-۷- مقاله کاربردی[۵]: مقاله‌ای است که از طرح‌ها و سایر فعالیت‌های پژوهشی کاربردی استخراج شده است. این طرح‌ها و فعالیت‌ها باید تقاضا محور و مبتنی بر نیاز جامعه و یا صنعت بوده و منجر به انعقاد قرارداد مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه شوند. همچنین، لازم است که شماره قرارداد در قسمت تقدیر و تشکر گزارش نهایی طرح یا فعالیت ذکر شده باشد. علاوه بر این، مقاله کاربردی مستخرج از یک فعالیت پژوهشی کاربردی، باید مورد تأیید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه نیز باشد.

۱-۸- حکم استادیار پایه ۱: حکم کارگزینی استادیار پایه یک صادر شده در ابتدای هر سال شمسی

۱-۹- پژوهشگران خارج از کشور: پژوهشگران ایرانی و غیر ایرانی با وابستگی سازمانی خارج از ایران

ماده ۲- افراد مشمول تشویق

۲-۱- تمامی اعضای هیئت علمی رسمی، پیمانی و قراردادی دانشگاه اعم از شاغل و بازنشسته مشمول استفاده از مزایای ذکر شده در شیوه‌نامه حاضر می‌باشند.

۲-۲- اعضای هیئت علمی که به هر دلیل ارتباط آن‌ها با دانشگاه قطع شده باشد (به استثنای افراد بازنشسته)، مشمول این تشویق نمی‌شوند.

تبصره ۱- نویسندگان مقالات موظف می‌باشند نام و آدرس دانشگاه را دقیقاً به شیوه‌ای که توسط دانشگاه ابلاغ شده، در مقالات خود درج نمایند. در غیر اینصورت، مشمول پرداخت تشویقی نخواهند شد.

تبصره ۲- در تمامی مقالات، نویسنده مسئول مقاله[۶] به عنوان نویسنده اول در نظر گرفته خواهد شد، هر چند که نام ایشان در فهرست نویسندگان مقاله، به‌عنوان نفر اول ذکر نشده باشد. در مواردی که دو نفر به عنوان نویسنده مسئول مقاله ذکر شده باشند، به هر کدام از آن‌ها ۸۰ درصد مبلغ اختصاص داده شده به نویسنده مسئول تعلق خواهد گرفت. در مواردی نیز که سه نفر به عنوان نویسنده مسئول در فهرست نویسندگان مقاله ذکر شده باشند، به هر کدام از آن‌ها ۷۰ درصد مبلغ اختصاص داده شده به نویسنده مسئول تعلق می‌گیرد. لازم به ذکر است که در مقالاتی با بیش از یک نویسنده مسئول، تعداد کل نویسنده‌ها در محاسبه مبلغ تشویقی در نظر گرفته شده و بعد از تعیین درصد افراد (بر مبنای یک نویسنده مسئول)، تخصیص مبلغ تشویقی نویسندگان مسئول به نحوی که در این تبصره ذکر شده است، انجام خواهد گرفت.

ماده ۳- انواع مقالات قابل تشویق

---

4. Highly Cited Papers
5. Applied Papers

دکتر علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	تصویب شد مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیئتهای امنا و هیئتهای ممیزه

مزایای ذکر شده در این شیوه نامه شامل مقالات منتشر شده به شرح زیر می‌باشد:

۳-۱- مقالات منتشر شده در نشریات تحت پوشش WOS که به دو نوع ISI دارای ضریب تأثیر (JCR) و ISI بدون ضریب تأثیر تقسیم می‌شوند.

۳-۲- مقالاتی که منتشر شده در نشریات تحت پوشش پایگاه‌های Scopus و ISC می‌باشند.

۳-۳- مقالاتی که در لیست مقالات داغ، پر استناد و جبهه پژوهش قرار دارند.

۳-۴- مقالات منتشر شده در نشریاتی که بر اساس ضریب تأثیر، در زمره ۱۰٪ اول گروه موضوعی قرار می‌گیرند.

۳-۵- مقالات منتشر شده در نشریاتی که بر اساس ضریب تأثیر رتبه ۱ گروه موضوعی قرار می‌گیرند.

۳-۶- مقالاتی که در سایر نشریات علمی-پژوهشی یا علمی-ترویجی دارای مجوز از وزارتین (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) یا نمایه‌های معتبر بین‌المللی دیگر منتشر شده‌اند.

تبصره ۳- تشویق مقالات (به جز مقالات داغ، پر استناد و جبهه پژوهش) حداکثر تا ۲ سال پس از انتشار مقاله قابل پرداخت است و ملاک پرداخت نیز تاریخ انتشار نهایی مقاله می‌باشد.

تبصره ۴- با توجه به اینکه تشویقی مقالات در هر سال طی دو دوره ۶ ماهه (پایان تابستان و پایان زمستان) محاسبه و پرداخت خواهد شد، بدین سبب زمان ترجیحی ثبت مقالات توسط اعضای هیئت علمی در سامانه گلستان، در همان دوره انتشار مقاله و حداکثر تا پایان دوره بعد پس از انتشار مقاله می‌باشد.

ماده ۴- نحوه محاسبه

۴-۱- تشویقی مقالات منتشر شده در نشریات نمایه شده در JCR

مبلغ تشویق هر مقاله = $A \times \alpha \times (\frac{IF}{MIF})$

α معادل ۲۵ درصد حکم استادیار پایه ۱ در سال محاسبه می‌باشد.

A برای رشته‌های زیرمجموعه علوم انسانی معادل ۱/۵ و برای سایر رشته‌ها معادل ۱ می‌باشد.

۴-۲- تشویقی مقالات منتشر شده در نشریات نمایه شده در Scopus

مبلغ تشویق هر مقاله = $Q \times \alpha \times A$

دکتر علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	تصویب شد مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

α معادل ۳ درصد حکم استادیار پایه ۱ در سال محاسبه می‌باشد.

A برای رشته‌های زیرمجموعه علوم انسانی معادل ۱/۵ و برای سایر رشته‌ها معادل ۱ می‌باشد.

تبصره ۵- در فرمول فوق، چارک نشریه[7] در زمان چاپ مقاله مدنظر می‌باشد که عدد آن بر اساس جدول ۱ مشخص می‌گردد.

جدول ۱- ضرایب مورد استفاده برای چارک‌های مختلف پایگاه استنادی Scopus

چارک اول (Q_1)	چارک دوم (Q_2)	چارک سوم (Q_3)	چارک چهارم (Q_4)	فاقد چارک
۵	۴	۳	-	-

۴-۳- تشویقی مقالات منتشر شده در نشریات نمایه شده در ISC

)=مبلغ تشویق هر مقاله+IF × (α۰/۲)

α معادل ۲۰ درصد حکم استادیار پایه ۱ در سال محاسبه می‌باشد.

۴-۴- مبلغ تشویقی مقالات منتشر شده در نشریاتی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گروه‌بندی شده باشند و همچنین مقالات منتشر شده در نشریات داخلی دانشگاه یاسوج، معادل ۵ درصد حکم استادیار پایه ۱ در سال محاسبه می‌باشد.

تبصره ۶- مبلغ تشویق برای هر مقاله منتشر شده و کاربردی (بند ۱-۷) که مشمول یکی از موارد ذکر شده در ذیل ماده ۴ شیوه‌نامه حاضر می‌باشد، با اعمال ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۷- در صورتیکه مقاله دارای بیش از یک نویسنده باشد، سهم تشویقی هر کدام از نویسندگان مقاله بر اساس جدول ذکر شده در آئین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی محاسبه خواهد شد (جدول ۲). لازم به ذکر است که نام دانشجو از تعداد نویسندگان مقاله حذف نخواهد شد.

جدول ۲- ضرایب مورد استفاده در محاسبه نسبت سهم نویسندگان

تعداد نویسندگان	نسبت سهم نویسنده مسئول	نسبت سهم هر یک از سایر همکاران	مجموع ضرایب
۲	۹۰	۶۰	۱۵۰
۳	۸۰	۵۰	۱۸۰
۴	۷۰	۴۰	۱۹۰
۵	۶۰	۳۵	۲۰۰
۶ و بیشتر	۵۰	کوچکتر مساوی با ۳۰	حداکثر ۲۵۰

مجموع ضرایب / (مبلغ تشویقی برای هر مقاله × سهم نویسنده) = مبلغ تشویقی هر نویسنده (ریال)

7. Quartile (Q)

تصویب شد

دکتر علی خالصی صدیق
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

تبصره ۸- در صورتیکه نشریه‌ای در بیش از یک پایگاه نمایه شده باشد، در محاسبه تشویقی مقاله بالاترین مبلغ اختصاص یافته مدنظر قرار خواهد گرفت.

تبصره ۹- در صورتی‌که نشریه دارای نمایه JCR در چندین گروه موضوعی با MIFهای متفاوت قرار گرفته باشد، در محاسبه تشویقی مقاله، کمترین MIF گزارش شده مدنظر قرار خواهد گرفت.

تبصره ۱۰- در صورتیکه نشریه دارای نمایه Scopus در چندین گروه موضوعی با چارک‌های مختلف قرار گرفته باشد، در محاسبه تشویقی مقاله بالاترین چارک گزارش شده مدنظر قرار گرفته و بیشترین مبلغ تشویقی لحاظ خواهد شد.

تبصره ۱۱- علاوه بر مبلغ دریافتی بابت تشویق یک مقاله مطابق با این دستورالعمل، نسبت به مقالات زیر تشویقی ویژه تعلق می‌گیرد.

- **مقالات منتشر شده در نشریات Nature و Science:** میزان تشویقی مقالات منتشر شده در نشریه Nature با شماره شاپا ۰۰۲۸-۰۸۳۶ و نشریه Science با شماره شاپا ۸۰۷۵-۰۰۳۶ به میزان ۲۰ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ می‌باشد.
- **مقالات منتشر شده در نشریاتی که بر اساس ضریب تأثیر رتبه ۱ گروه موضوعی قرار می‌گیرند:** میزان تشویقی برای این‌گونه مقالات به میزان ۵ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ در نظر گرفته خواهد شد.
- **مقالات پر استناد:** میزان تشویقی مقالات پر استناد به میزان ۴ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ می‌باشد.
- **مقالات داغ:** میزان تشویقی مقالات داغ به میزان ۳ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ می‌باشد.
-
- **مقالات جبهه پژوهش:** میزان تشویقی مقالات جبهه پژوهش به میزان ۲ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ می‌باشد.
- **مقالات منتشر شده در نشریاتی که بر اساس ضریب تأثیر، در زمره ۱۰٪ اول گروه موضوعی قرار می‌گیرند:** میزان تشویقی برای اینگونه مقالات به میزان ۱ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ در نظر گرفته خواهد شد.
- **مقالات منتشر شده با مشارکت پژوهشگران خارج از کشور:** میزان تشویقی برای اینگونه مقالات به میزان ۰/۲۵ برابر مبلغ حکم استادیار پایه ۱ در نظر گرفته خواهد شد.

اعلام موارد مربوط به تبصره ۱۱ باید توسط شخص هیئت علمی در بازه زمانی مربوط به تبصره ۱۳ (به استثناء تمدید پرداخت در دوره محاسبه بعد) و از طریق اتوماسیون اداری به مدیریت پژوهش دانشگاه اعلام گردد، در غیر این صورت مجموعه پژوهشی هیچ مسئولیتی در این موارد نخواهد داشت. لازم به ذکر است که ملاک عمل در این موارد پایگاه WOS می‌باشد.

تبصره ۱۲- در صورتی که یک مقاله واجد شرایط دریافت تشویقی بر اساس بیش از یک بند از تبصره ۱۱ باشد، در محاسبه تشویقی آن مقاله، صرفاً بالاترین مبلغ قابل محاسبه ملاک عمل قرار خواهد گرفت. همچنین چنانچه همان مقاله در سال‌های آتی واجد عنوان یا سطح تشویقی بالاتری نسبت به وضعیت پیشین شود، مابه‌التفاوت مبلغ تشویقی محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱۳- با توجه به محاسبه میزان تشویقی مقالات مربوط به نیمه اول سال، در نیمه آبان همان سال و محاسبه میزان تشویقی مقالات مربوط به نیمه دوم سال، در نیمه اردیبهشت سال بعد انجام می‌پذیرد، باید اعضای هیئت علمی نهایتاً تا تاریخ‌های مذکور

دکتر علی خاکی صدیق **رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه**	تصویب شد مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه **مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه**

اقدام به بارگذاری مقالات خود در سامانه گلستان نمایند. بدیهی است هرگونه تعلل و ادعای عدم اطلاع، هیچگونه حقی برای هیئت علمی ایجاد نمی‌کند و تشویقی آن مقالات حداکثر در دوره بعد محاسبه تشویقی مقالات خواهد بود.

تبصره ۱۴- سقف مبلغ تشویقی پرداخت شده (به استثناء موارد مربوط به تبصره ۱۱) به هر عضو هیئت علمی در هر نیم‌سال، حداکثر معادل ۳ برابر حکم استادیار پایه یک می‌باشد، و با لحاظ تبصره ۱۱ (به جز مقالات منتشر شده در نشریات Nature و Science) حداکثر معادل ۷ برابر حکم استادیار پایه یک می‌باشد.

تبصره ۱۵- نویسندگان غیر ایرانی مشمول استفاده از مزایای مندرج در شیوه‌نامه حاضر نمی‌باشند.

تبصره ۱۶- سقف پرداختی دانشگاه در هر دوره پرداخت معادل ۵۰ برابر حکم استادیار پایه یک در ابتدای همان سال شمسی می‌باشد.

تبصره ۱۷- درصورتی که مبلغ کل تشویقی محاسبه شده در هر دوره پرداخت بیش از ۲ برابر مبلغ کل تشویقی محاسبه شده در دوره پرداخت قبل از آن باشد، تصمیم‌گیری درخصوص پرداخت مبلغ مازاد بر عهده هیئت رئیسه دانشگاه می‌باشد.

ماده ۵- اجرا و نظارت بر اجرا

اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می‌باشد.

ماده ۶- تصویب

شیوه‌نامه تشویق مقالات منتشرشده اعضای هیئت علمی در نشریات معتبر بین‌المللی و داخلی دانشگاه یاسوج، مشتمل بر ۵ ماده و ۱۷ تبصره، در تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۲۱ در بیستمین جلسه هیئت امناء دانشگاه یاسوج، بررسی و به تصویب نهایی رسید. اجرای این شیوه‌نامه از ابتدای فروردین‌ماه ۱۴۰۵خواهد بود و در محاسبه تشویقی مقالات منتشرشده پس از این تاریخ ملاک عمل قرار می‌گیرد. همچنین با ابلاغ این شیوه‌نامه، کلیه شیوه‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های قبلی یا مغایر، ملغی و بلااثر تلقی می‌گردد.

دکتر علی حاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه تصویب شد مرکز هیئتهای امنا و هیئتهای ممیزه